

No le agrada su nuevo jefe. ¿Qué debería hacer?

Art Markman

Con licencia de
 **Harvard
Business
Review**

Tiempo de lectura:
2.5 minutos

DESARROLLO PERSONAL

¿Qué sucede si lleva unos meses en un nuevo trabajo y se da cuenta de que usted y su jefe no se llevan bien? Ayuda empezar diagnosticando el problema. He aquí algunas razones por las que podría tener una relación tensa y algunas cosas que puede intentar para ayudar a mitigar la situación:

— **USTED ES MÁS CONSCIENTE:** Si es más concienzudo que su jefe, usted podría estar gastando demasiado tiempo en cada tarea que se le asigna, a comparación de lo que quiere su jefe. Es crucial determinar los estándares esperados de su jefe para tareas particulares. Eso lo ayudará a usted a calibrar la cantidad de esfuerzo necesario para las tareas y puede ayudarlo a lidiar con su larga lista de tareas pendientes.

— **USTED BUSCA AGRADARLE MÁS A LAS PERSONAS:** Si usted es más amable que su jefe, es posible que no siempre reciba de su parte retroalimentación que lo haga sentir bienvenido en el trabajo. Es útil prestar atención a cómo su jefe trata a todos. Si no es tan cálido, usted enfóquese en los comentarios que recibe sobre su desempeño, en lugar de en las interacciones personales.

— **DIFIEREN EN LA FORMA EN QUE ENFOCAN LAS NUEVAS OPORTUNIDADES:** Cuando usted y su jefe difieren en cuanto a la apertura, es probable que uno de ustedes esté presionando al otro para que piense en las cosas de una manera nueva, mientras que el otro se resiste a este impulso. Cuando su jefe es menos abierto que usted, es valioso informarle sobre nuevos enfoques mucho antes de que se necesite una decisión. Esto le dará a su jefe la oportunidad de sentirse cómodo con la novedad de la situación antes de que tenga que hacer una evaluación.

— **SU JEFE NO LO AYUDA A PRIORIZAR:** Si hay una discrepancia entre lo que usted cree que debería estar haciendo y lo que su jefe cree que usted debería estar haciendo, es probable que reciba retroalimentación negativa sobre su desempeño, a pesar de sus mejores esfuerzos. En este caso, querrás llevar su lista de tareas pendientes a las reuniones de revisión con su jefe para que, juntos, puedan determinar qué tareas son más importantes.

— **SU JEFE ES MÁS REACTIVO QUE ESTRATÉGICO:** ¿Qué debe hacer si su jefe le comunica las prioridades, pero lo que se considera más importante cambia a diario? Este patrón a menudo ocurre cuando su jefe es reactivo a los eventos, en lugar de ser estratégico. Puede ser valioso tener revisiones frecuentes con un jefe cuyas prioridades cambian, para que usted pueda determinar si hay nuevas áreas en las que debería progresar.

Este artículo es útil para:

- Manejar situaciones donde no este de acuerdo con su jefe
- Dar oportunidad a su jefe de sentirse cómodo con la novedad
- Enfocarse en comentarios que recibe sobre su desempeño en lugar de interacciones personales

. Es útil prestar atención a cómo su jefe trata a todos.

— **NO ESTÁ RECIBIENDO LA RETROALIMENTACIÓN QUE USTED NECESITA:** Es esencial hacer preguntas específicas sobre su trabajo para obtener la retroalimentación que usted necesita para mejorar. El beneficio de este enfoque es que, a medida que su amable jefe se dé cuenta de que usted acepta bien las críticas constructivas, a menudo estará en mejores condiciones para ofrecerlas sin que se las pida.

Recuerde que no es necesario que le agrade mucho su jefe para que a usted le guste un trabajo. Todavía puede aprender mucho al observar cómo su jefe realiza sus tareas. Enfóquese en lo que hace exitoso a su jefe y lleve esas lecciones consigo cuando usted asuma su propio rol de liderazgo.

DESARROLLO PERSONAL

Puede ser valioso tener revisiones frecuentes con un jefe cuyas prioridades cambian.

Enfóquese en lo que hace exitoso a su jefe y lleve esas lecciones consigo cuando usted asuma su propio rol de liderazgo.

Sobre el autor:

Art Markman es profesor de psicología y marketing en la University of Texas at Austin.



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

...Porque hoy depende de usted.

www.dirigehoy.com
contacto@dirigehoy.com