

¿Solicitando un trabajo internamente? He aquí cómo destacar

Kelsey Schurer

Con licencia de
 **Harvard
Business
Review**

Tiempo de lectura:
2.5 minutos

DESARROLLO PERSONAL

Solicitar un puesto dentro de su propia organización puede ser más intimidante que solicitar el mismo puesto en otra empresa. Su equipo ya lo conoce, o al menos eso creen.

Será difícil cambiar la imagen (cualquiera que sea) que el gerente de contratación tiene de usted. Los gerentes reciben alrededor de 10 solicitudes internas para todos los puestos vacantes. En medio de toda esta competencia, usted necesita ayudar al gerente de contratación a verlo bajo una nueva luz: la de la mejor persona para el trabajo.

Durante su entrevista, usted necesita contar la historia de quién es. Cuando comparte historias personales con personas en el trabajo, las invita a ver sus valores, habilidades y propósito a través de una lente más íntima. Sus historias personales también influyen en como usted se percibe a sí mismo. Cuando las presenta de manera auténtica, ilumina sus vulnerabilidades, extiende gracia a sus fallas y se convierte en una versión más segura de usted mismo. He aquí tres consejos para ayudar a mostrar su verdadero yo, y obtener ese puesto interno:

— **COMPARTA DE DÓNDE VIENE ANTES DE QUE EL GERENTE DE CONTRATACIÓN LO CONOCIERA:** cuando un gerente de contratación no cree que usted sea el candidato adecuado para un puesto, a menudo carece de contexto sobre quién era usted antes de conocerlo. Por eso es importante incorporar esto en el proceso de la entrevista. Cuando le hagan una pregunta introductoria sobre por qué quiere el puesto, no se centre solo en lo que hace actualmente: hable sobre su procedencia y cómo era su vida antes de ingresar a la empresa.

Cuando comparta su historia, explique por qué este nuevo rol es importante para usted. Pregúntese: ¿Cómo mis experiencias pasadas, en el trabajo y en la vida, ejemplifican los valores que busca este gerente de contratación?

— **SEA HONESTO SOBRE LAS DIFICULTADES QUE HA ENFRENTADO EN SU ROL ACTUAL:** durante la entrevista, cuando un gerente de contratación le pida que hable sobre sus fortalezas y debilidades, recurra a los desafíos que ha enfrentado para llegar a donde está hoy. Compartir sus obstáculos y fracasos brinda contexto para su crecimiento y muestra cómo usted ha evolucionado, se ha fortalecido o alcanzado un lugar más empoderado.

Este artículo es útil para:

- Destacar y demostrar que es el indicado para el puesto
- Que el gerente de contratación lo vea con nuevos ojos, más abierto y honesto
- No tener miedo de compartir quién es y lo que es capaz de hacer.

En medio de toda esta competencia, usted necesita ayudar al gerente de contratación a verlo bajo una nueva luz: la de la mejor persona para el trabajo.

Cuando usted cuente la historia de sus desafíos y cómo los superó, el gerente de contratación obtendrá una idea de cómo ha crecido y cómo manejará situaciones similares en el futuro a medida que adquiera más responsabilidad.

— **DEMUESTRE CÓMO HA SIDO VALIENTE EN EL TRABAJO:** cuando se trata del lugar de trabajo, el valor significa hacer cosas que lo asustan. Es ser lo suficientemente valiente como para pedir ayuda cuando necesita apoyo adicional o pedir disculpas por un error. Es permanecer presente, tomar decisiones rápidas en situaciones de alto riesgo y hablar cuando un proyecto no está alineado con los valores de la empresa.

Cuando se le pregunte qué lo diferencia de otros candidatos, muestre su valentía y su naturaleza heroica. Lo más importante es contar una historia que le muestre a su gerente quién es usted y en quién se está convirtiendo.

Recuerde que sus historias son la puerta de entrada a la posibilidad. No tenga miedo de compartir quién es, de lo que es capaz y por qué usted es importante; nunca sabes a dónde lo llevará.

DESARROLLO PERSONAL

Lo más importante es contar una historia que le muestre a su gerente quién es usted y en quién se está convirtiendo.

Sus historias personales también influyen en como usted se percibe a sí mismo.

Sobre el autor:

Kelsey Schurer es editora ejecutiva en Round Table Companies.



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

...Porque hoy depende de usted.

www.dirigehoy.com
contacto@dirigehoy.com