

# Cómo evaluar a un empleador potencial durante una recesión

Marlo Lyons

Con licencia de  
 **Harvard  
Business  
Review**

Tiempo de lectura:  
**2.5 minutos**

ESTRATEGIA  
Y DECISIONES

Con el aumento de las tasas de interés, la alta inflación, los problemas políticos y la guerra que contribuyen a una montaña rusa de perspectivas económicas globales, es difícil saber si permanecer en un trabajo estable o hacer un cambio cuando no está claro cómo las cambiantes condiciones económicas podrían afectar su empleo. **Aunque no puede eliminar los riesgos por completo, he aquí algunas formas de reducirlos cuando haga un movimiento.**

#### **Investigue a la empresa.**

Las empresas que cotizan en bolsa están obligadas por ley a revelar su desempeño financiero. Puede revisar los informes de ingresos, al igual que los informes 10-Q y 10-K, en el sistema EDGAR de Securities and Exchange Commission, para comprender la rentabilidad, situación financiera y rendimiento comercial general de la empresa.

Es más difícil encontrar información sobre empresas privadas y nuevas empresas. Comprender cómo se financia la empresa, ya sea por amigos y familiares o por una empresa de capital de riesgo de buena reputación, lo ayudará a evaluar el riesgo.

Finalmente, ya sea que la empresa sea pública o privada, consulte sitios web como Crunchbase y Intellizence para conocer los datos de informes de despidos.

#### **Entienda la industria.**

Observar a otras empresas de la industria puede ayudarlo a pronosticar cómo los cambios del mercado impactan a la industria en su conjunto. Comprender a la industria requiere leer las noticias acerca de la empresa para la que está entrevistando, sus competidores y la propia industria.

#### **Haga preguntas estratégicas durante el proceso de entrevista.**

Al gerente de contratación:

¿Cómo está ajustando la empresa su enfoque de contratación ante las fluctuaciones del mercado?

#### **Este artículo es útil para:**

- *Evaluar a un empleador potencial durante una recesión.*
- *Reducir los riesgos al decidir permanecer en un empleo o hacer un cambio.*
- *Aprender sobre una empresa.*

Es difícil saber si permanecer en un trabajo estable o hacer un cambio cuando no está claro cómo las cambiantes condiciones económicas podrían afectar su empleo.

¿Hay alguna preocupación sobre la congelación o la desaceleración de contrataciones en el futuro?

¿Hasta qué punto modela la empresa su plan estratégico?

Si la empresa es una startup, ¿cuándo buscará la empresa su próxima ronda de financiación? ¿Qué sucede si los cambios económicos dificultan la obtención de financiación o la retrasan?

¿Cuál es la visión para la empresa? Si no pueden responder eso, existe la posibilidad de que la estrategia no sea sólida o no haya llegado a los niveles más bajos de la empresa.

¿Cuántos empleados tenía la empresa hace cuatro años, hace tres años, hace dos años, el año pasado y ahora? ¿Hay un crecimiento constante y estable? ¿Cuántas personas fueron contratadas el año pasado en comparación con 2020, cuando llegó el COVID-19?

A otros entrevistadores:

¿La empresa tuvo despidos cuando el COVID-19 cerró el país? La respuesta podría mostrar una tendencia cuando hay una interrupción en el negocio.

¿Han afectado al negocio los problemas de la cadena de suministro? En caso afirmativo, ¿cómo los ha superado la empresa?

¿Cuánto tiempo ha estado en el cargo el líder de departamento actual? Si ha pasado poco tiempo, ¿el departamento se está preparando para una reorganización (lo que podría significar despidos)?

¿Recibieron los empleados aumentos de mercado en los últimos dos años? ¿Se pagaron bonos en la empresa?

Si sus preguntas no han sido respondidas, pregunte si es posible hacer un seguimiento con alguien que pueda responderlas, lo que le dará más tranquilidad.

#### **Hable con su red.**

Si conoce a un empleado actual o anterior, o tiene un contacto que pueda ponerlo en contacto con alguien en la empresa, solicite una reunión. La mejor manera de aprender sobre una empresa es hablar con personas que no están en el panel de entrevistas y pueden brindarle sus experiencias reales.

La mejor manera de aprender sobre una empresa es hablar con personas que no están en el panel de entrevistas y pueden brindarle sus experiencias reales.

#### **Sobre la autora:**

**Marlo Lyons** es entrenadora y estratega laboral certificada, ejecutiva de recursos humanos y autora de "Wanted – A New Career: The Definitive Playbook for Transitioning to a New Career or Finding Your Dream Job".



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

**...Porque hoy depende de usted.**

[www.dirigehoy.com](http://www.dirigehoy.com)  
[contacto@dirigehoy.com](mailto:contacto@dirigehoy.com)