

Cuando todos están renunciando, excepto usted

Nihar Chhaya

Con licencia de
 **Harvard
Business
Review**

Tiempo de lectura:
2.5 minutos

ESTRATEGIA
Y DECISIONES

Una de mis clientes es una ejecutiva que ha estado con su empresa durante más de 20 años. En los últimos meses, muchos de sus compañeros de trabajo renunciaron como parte del tsunami de rotación de 2021. Ahora que su equipo está repleto de nuevas contrataciones, a ella le preocupa que se le considere injustamente como alguien que no es innovadora, estratégica o dispuesta a asumir riesgos, simplemente porque ha trabajado en la empresa desde hace mucho tiempo.

La historia de mi cliente no es única, ya que más del 40% de la mano de obra mundial (un número histórico) informa que piensa dejar su trabajo este año. **He aquí cuatro estrategias que lo ayudarán a gestionarse si repentinamente usted se convierte en el miembro más veterano de un equipo de nuevas incorporaciones:**

— **Dese espacio para procesar los cambios:** Cuando ve que sus compañeros se marchan de la empresa, puede sentir el impulso de empezar a buscar nuevas oportunidades. La salida de sus colegas puede desencadenar un sentimiento de exclusión social, ya que usted se siente abandonado. Sin embargo, antes de hacer algo precipitado, dese tiempo para pensar racionalmente en cómo debería avanzar.

Comience por reflexionar sobre sus valores y objetivos intrínsecos. Enfóquese en lo que quiere, y no se deje llevar por las razones que llevaron a otros a dejar la empresa. A continuación, haga un inventario honesto de sus capacidades y reputación actual, así como de los aspectos que aún necesita desarrollar para alcanzar su vida laboral ideal. La clave es realizar una introspección y observación paciente antes de actuar.

— **Desarrolle su propio plan de reincorporación:** Las nuevas contrataciones de su equipo probablemente se han beneficiado de un plan de incorporación coherente de actividades pensadas para fomentar el intercambio de conocimientos y ayudar a asegurarse de que se ajustan a las normas culturales. ¿Por qué no seguir el ejemplo y volver a inducirse usted mismo? Hacerlo no sólo podría abrir sus ojos a las oportunidades estratégicas para mantenerse competitivo frente a sus compañeros, sino que también revigorizará su sentido de propósito en el trabajo.

Este artículo es útil para:

- Gestionar su carrera.
- Mejorar su percepción como líder.
- Maximizar su valor potencial.

La salida de sus colegas puede desencadenar un sentimiento de exclusión social, ya que usted se siente abandonado.

Su proceso de reincorporación puede incluir reuniones con las principales partes interesadas de la empresa, para obtener comentarios sobre su trabajo y saber qué puede hacer para añadir valor en el futuro.

— **Sea un maestro y un estudiante:** Ayudar a sus nuevos compañeros en su proceso de incorporación puede mejorar la percepción de usted como líder y aportar armonía a una dinámica de oficina potencialmente competitiva. La mejor estrategia es enseñar y aprender simultáneamente. Comparta sus experiencias como un sabio mentor, pero también esté dispuesto con la mente de un principiante, para invitarlos a aportar.

— **Manténgase competente, no complaciente:** Permanecer demasiado tiempo en su empresa tiene desventajas, sobre todo si se vuelves resentido y desmotivado. Financieramente, podría quedarse detrás de las nuevas contrataciones, ya que su empresa conoce el rendimiento financiero de atraer a los grandes talentos. Otra desventaja de quedarse demasiado tiempo es que quizá nunca avance a los niveles en los que entran las nuevas contrataciones. Al final del día, analice si puede crecer en su empresa actual, pero no descarte la opción de irse si surge la oportunidad adecuada.

Gestionar su carrera en un entorno laboral tan competitivo y cambiante como el actual es todo un reto. Pero si sigue estas estrategias, puede asegurarse de responder a los cambios en su oficina de forma que maximice su valor potencial, ya sea que decida permanecer o abandonar la empresa.

Gestionar su carrera en un entorno laboral tan competitivo y cambiante como el actual es todo un reto.

Sobre el autor:

Nihar Chhaya es instructor ejecutivo y presidente de PartnerExec.



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

...Porque hoy depende de usted.

www.dirigehoy.com
contacto@dirigehoy.com