

No necesita convertirse en “el jefe” para crecer en su carrera

Anne Sugar

Con licencia de
 **Harvard
Business
Review**

Tiempo de lectura:
2.5 minutos

DESARROLLO
PERSONAL

Muchos de nosotros crecimos pensando que para tener éxito teníamos que ser “el jefe”, pero esto es un mito. No es necesario ser directivo para tener una carrera lucrativa y satisfactoria.

El panorama profesional ha cambiado radicalmente en las últimas décadas. Gracias a los avances tecnológicos, existen innumerables oportunidades para quienes quieren enfocarse en desarrollar habilidades y pericia técnica específica. Muchos de estos caminos no implican la gestión de un equipo.

He aquí algunos métodos para avanzar en su carrera si ser el jefe no es para usted:

— **Comprenda sus limitaciones:** Sea realista en sus planes. Las personas que alcanzan puestos de alto poder en las jefaturas corporativas o como jefes de departamento suelen hacerlo gracias a años de experiencia en la gestión de personas. Sin embargo, ya que usted no está formalmente a cargo de otros, tendrá más tiempo para centrarse en sus contribuciones a una organización o industria y dominar un conjunto de habilidades concretas.

— **Defina lo que significa el éxito para usted:** Su versión del éxito depende de sus objetivos. Si aún no está seguro de cuáles son sus metas, escriba los casos concretos en los que ha sido feliz en el trabajo o la escuela. Piense en los momentos donde se sintió completamente envuelto, cuando el tiempo pasó volando porque estaba concentrado o contento, energizado o inspirado. Ahora haga lo contrario. Escriba los momentos en los que su trabajo fue aburrido o agotador. ¿Nota algún patrón?

— **Sea proactivo:** Una vez que haya definido lo que le inspira, busque oportunidades donde pueda asumir ese tipo de papel. Quizá necesite crear una oportunidad para usted mismo, que su jefe pueda ayudarlo a perfeccionar. Un buen primer paso es desarrollar una propuesta. Para empezar, hágase las siguientes preguntas: ¿Qué valor aportó a la empresa? ¿Cómo ayudó a la empresa a alcanzar sus objetivos? ¿Puedo citar alguna medición para demostrar el valor de mi impacto? ¿Cómo sería mi papel si continuara como colaborador individual? A medida que la empresa crece, ¿cómo me veo creciendo en ella?

Este artículo es útil para:

- *Tener una carrera profesional satisfactoria.*
- *Desarrollar habilidades.*
- *Alcanzar sus objetivos.*

Muchos de nosotros crecimos pensando que para tener éxito teníamos que ser “el jefe”, pero esto es un mito. No es necesario ser directivo para tener una carrera lucrativa y satisfactoria.

DESARROLLO
PERSONAL

— **Siga aprendiendo:** Busque en su red de LinkedIn a profesionales que estén haciendo lo que a usted le gustaría hacer. Aprenda de ellos: lea sus publicaciones, siga sus trayectorias y acérquese personalmente. Quizá estén dispuestos a charlar con usted acerca de cómo llegaron a sus puestos actuales. Cuando les envíe un mensaje, sea breve, personal y directo. Mencione algo que admire de su trabajo o trayectoria profesional y haga una pregunta concreta para iniciar la conversación.

— **Periódicamente, haga un repaso con usted mismo:** Cada año, planee dedicar una hora a pensar en su función actual y el rumbo que visualiza en su carrera. Hágase estas preguntas: ¿Cómo he avanzado hacia mis objetivos este año? ¿Qué dice mi jefe sobre cómo lo estoy haciendo? ¿Qué ha ido bien? ¿En qué puedo trabajar? ¿Cuál es la brecha en mis habilidades? ¿Mi carrera sigue alineada con mis valores? Con sus respuestas, podrá determinar mejor cómo avanzar, sin importar el camino que elija.

Gracias a los avances tecnológicos, existen innumerables oportunidades para quienes quieren enfocarse en desarrollar habilidades y pericia técnica específica.

Sobre la autora:

Anne Sugar es instructora ejecutiva.



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

...Porque hoy depende de usted.

www.dirigehoy.com
contacto@dirigehoy.com