

Cómo los padres pueden promover la resiliencia en la empresa familiar

Matt Allen

Con licencia de
 **Harvard
Business
Review**

Tiempo de lectura:
2.5 minutos

ESTRATEGIA
Y DECISIONES

Como profesor de empresas familiares, mi función ha resultado en muchas conversaciones con padres de los líderes de la próxima generación. En casi todas estas conversaciones, surgen preguntas sobre la influencia de los padres. Los padres están desesperados por entender cómo pueden preparar a sus hijos para los problemas que inevitablemente enfrentarán. La preocupación es tanto por la continuación del legado familiar a través del negocio, como por el éxito como individuo del integrante de la próxima generación.

Los padres que deseen inculcar la resiliencia en la próxima generación deben centrarse en brindar experiencias de aprendizaje que desarrollen un lugar de control interno. Esto requerirá ayudar a los miembros de la próxima generación a comprender que pueden influir en sus propios resultados. He aquí cómo:

Promueva la experimentación activa: Los miembros de la próxima generación deben tener la oportunidad y capacidad de aprender a través de la experimentación activa: poner a prueba hipótesis y probar algo para ver si funciona genera la creencia de que “puedo resolverlo”. Claro, los padres, que tienen más experiencia, podrían predecir el resultado, pero salvar a los miembros de la próxima generación del “problema” de descubrirlo por sí mismos solo promoverá un control externo.

Acepte el fracaso: Una vez le pregunté a un grupo de líderes empresariales familiares cómo usan su riqueza para “ayudar” a la próxima generación. Uno de los padres respondió que la riqueza se utiliza para aumentar la probabilidad de éxito. Expresado de esa manera, el esfuerzo suena positivo, pero ¿qué pasa si le doy la vuelta y digo que la riqueza se usa para disminuir o eliminar la posibilidad de fracaso? Si la resiliencia es la capacidad de recuperarse de la dificultad, ¿cómo se practica en ausencia de fracaso? ¿Cómo creará la próxima generación que son resilientes y capaces si se eliminan todos los obstáculos?

Identifique múltiples soluciones: El impacto del fracaso en cuanto al control depende de cómo la próxima generación responde a las fallas cuando suceden. Ayudar a los miembros de la próxima generación a identificar constantemente múltiples soluciones posibles a cualquier problema puede respaldar el desarrollo de un control interno. La simple pregunta: ¿Qué vas a probar a continuación? O ¿Cuál es tu próxima idea? puede ayudar a los miembros de la próxima generación a concentrarse en su reacción al resultado en lugar de en el resultado en sí.

Este artículo es útil para:

- *Desarrollar la resiliencia en la próxima generación.*
- *Respaldar el desarrollo del control interno.*
- *Brindar experiencias de aprendizaje.*

¿Cómo creará la próxima generación que son resilientes y capaces si se eliminan todos los obstáculos?

Evite la microgestión: Construir un lugar de control interno en la próxima generación requiere que los padres renuncien a parte de su propio control. Los padres que trabajan con la próxima generación corren el riesgo de promover un lugar de control externo, cuando la supervisión enfatiza un control estricto sobre todos los aspectos del proceso. En su lugar, los padres deben centrarse en el resultado deseado al proporcionar una dirección clara a la próxima generación con respecto a los resultados esperados, mientras las permiten usar su propio ingenio para descubrir cómo llegar allí.

Las familias empresarias que deseen desarrollar la resiliencia en la próxima generación deben centrarse en brindar experiencias que respalden un lugar de control interno, o la confianza de que ellos, y no los factores externos, tienen control sobre los resultados de sus vidas. Cuando se trata de criar a la próxima generación, un énfasis reducido en narrar y un mayor enfoque en brindar experiencias de aprendizaje pueden marcar la diferencia.

Los padres que deseen inculcar la resiliencia en la próxima generación deben centrarse en brindar experiencias de aprendizaje que desarrollen un lugar de control interno.

Sobre el autor:

Matt Allen es miembro de la facultad en la División de Emprendimiento del Babson College.



El servicio para desarrollar habilidades directivas con contenidos de Harvard Business Review en español.

...Porque hoy depende de usted.

www.dirigehoy.com
contacto@dirigehoy.com